



Työttömyyttä on, on ollut ja tulee olemaan.  
Myyttejä, vääriä käsityksiä ja uskomuksia oikomassa.  
Yllättävimmät työnhaun tavat ja rohkeutta urapolun  
tietoiseen rakentamiseen



**Tatsi**  
Työttömän puolella

Tilaisuuden  
kulku ja sisältö  
Mitä meidän  
tulisi juuri nyt  
tietää  
työnhausta?  
2.10.2025 klo  
17-19

- Tilaisuus nauhoitetaan. Osallistumalla hyväksyt nauhoituksen.
- Kannustamme keskustelemaan chatissa!
- Jos jokin asia mietityttää, voit lähettää meille sähköpostia tilaisuuden jälkeen tai soittaa.
- Materiaalit toimitetaan sähköpostilla.



# Tervetuloa verkkotapaamiseen!

Illan aikataulu

17 Aloitus, pohjustus illan teemaan

Työttömyydestä ajankohtaista sekä työttömyyden haasteet.

Oman urasuunnittelun lyhyet, keskipitkät ja pitkän aikavälin tavoitteet

n. klo 18 TAUKO

18 Mistä työt löytyvät?

LinkedIn – uhka, mahdollisuus vai jotain muuta?

18.45 tilaisuuden yhteenveto, keskustelua

19.00 tilaisuus päättyy (lyhyelle keskustelulle aikaa)

- Materiaalit saa jälkikäteen. Jos et ole ilmoittautunut etukäteen, lähetä osoitteesi [info@tatsi.fi](mailto:info@tatsi.fi) ja lähetämme materiaalit sinulle!
- Palaute olisi mahtavaa! Voit laittaa sitä chat-viestinä tai esimerkiksi sähköpostilla.





- Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys (Tatsi ry), Suomen mielenterveys Mieli ry, Takuusäätiö ry ja Työttömien Keskusjärjestö ovat tuottaneet materiaalia työttömäksi jääneiden, työttömyysuhan alla olevien ja lomautuksen kokeneiden tueksi.
- Päivitetty versio lanseerataan 13.11.2025 - tervetuloa tilaisuuteen!
- Lue lisää: [Tyottomanensiapu.fi](https://tyottomanensiapu.fi)
- Materiaali on saatavilla Tatsin verkkosivuilla ja Varaudu työttömyyteen kortteja saa Tatsin toimistolta (postitamme! [Info@tatsi.fi](mailto:Info@tatsi.fi)).

## **Työttömän ensiapu- paketti ja Varaudu työttömyyteen -kortti**





# Työttömyyden ajankohtaiset ilmiöt

- Työpaikkoja on yhä vähemmän avoimessa haussa ja yhä useampi kohtaa työttömyyttä
- Sosiaaliturvan heikennykset, työssäoloehdon tuplaantuminen, ansiosidonnaisen porrastaminen – kaikki heikentävät taloudellisesti työttömän tai osa-aikatyöläisen tilannetta.
- *Mitä olisit valmis tekemään työllistyäksesi tai lisätäksesi omaa työmarkkina-arvoasi?*
  - Perinteisiä keinoja: muutto, opiskelu, useampi osa-aikatyö, kurssit ja koulutus...



# Muutoksia työttömän toimeentuloon ja jatkokouluttautumiseen 2024



- Vuonna 2024 voimaan tulleita muutoksia:
  - Aikuiskoulutustuen poistuminen
  - Työssäoloehdon tuplaantuminen sekä euroistaminen
  - Omavastuupäivien lisääminen (5 -> 7 arkipäivää)
  - Lomakorvauksen jaksotus työsuhteen päättyessä (vaikuttaa siihen, koska työttömyyskorvausta aletaan maksaa)
  - Indeksikorotusten poistaminen, lapsikorotuksen poistaminen
  - Asumistuen ehtojen tiukentuminen sekä muuttokehoitukset
  - Vuorotteluvapaajärjestelmän loppuminen
  - Ansiopäivärahan porrastaminen
  - Palkkatuki ei kerrytä työssäoloehtoa, työkokeiluiden sekä ym aktivointitoimien korotusosan poisto





## Työttömyyden syitä - ja niihin sopivia vastauksia

- YT/ Muutosneuvottelut "Koko tiimin kokoonpanoa tarkasteltiin", "Organisaatiomuutoksessa tehtiin rakenteellisia uudistuksia, ja omat tehtäväni vähenivät ratkaisevasti"
- Määräaikaisuus "Tehtävä oli määräaikainen, ja tässä taloudellisessa tilanteessa jatkomahdollisuuksia ei ollut, vaikka kehityssuunitia olisi ollut"
- Huono työilmapiiri "Tehtävän sisältö ei vastannut uratavoitteitani", "Halusin tavoitella omasta näkökulmastani toisenlaisia tehtäviä"
- (Muut) Terveydelliset syyt "Koin, että tehtävässä onnistuminen muuttui haastavammaksi"

**Tatsi**

Työttömän puolella



# Tatsi

Työttömän puolella



## Myyttejä työttömyydestä, joihin ei kannata uskoa

- "Pidän ensin lomaa, ja alan sitten vasta etsiä työpaikkaa".
- "En halua etsiä uutta työpaikkaa ennen kuin työvelvoite / työsuhde päättyy. Ehkä uusi työ ilmaantuu täältä!"
- "Parhaat haetaan kotoakin"
- "Oma osaamiseni ei ole kovin ihmeellistä, en osaa mitään, mitä muutkaan eivät osaisi, joten tuskin työllistyn kovin helposti muutenkaan"
- "Kyllä työttömyysetuudella elää ihan hyvin, ei Suomessa voi kuolla nälkään"

# Oman urasuunnittelun kaari

## Työelämän muutokset, nopeatahtisuus ja epävarmuus haastavat

- Työura on harvoin yhdessä paikassa tehtävä pitkäkestoinen polku.
- On tutkimuksia, joiden mukaan nykyään työskennellään jop 7 eri alalla ja 14 eri työnimikkeessä työuran aikana.
- Vinkkasit kaverille työpaikasta tai muusta mahdollisuudesta?
- Sait vinkin työpaikasta tai muusta sinua hyödyttävästä toiminnasta?
- Osallistuit verkostoitumishaasteeseen, tapasit uuden ihmisen työurallasi tai laajensit ammatillista verkostoasi?
- Onko sinulla mentori tai muu työuralla eteenpäin kannustava urakummi?

## Lyhyen aikavälin toimintatapoja

- "saanko tulla teille töihin?"
- Avoimien työpaikkojen hakeminen
- Vuokrafirmojen keikkatyöt
- Cv kuntoon, esittely videolla
- Työvarjostus
- Lyhyet kurssit ja koulutukset



# Tatsi

Työttömän puolella

# Eri aikahorisonttien urasuunnittelua

## Keskipitkän aikavälin toimintatapoja

Mentorointi / urakummi ja oman uran suunnittelu

Verkostojen rakentaminen ja vaaliminen.

Osaamisen kartuttaminen, avoimet opinnot, kurssit, itseopiskelu, taitojen lisääminen

## Pitkän aikavälin suunnitelmat ja niiden toimintatapoja

- Urasuunnittelu (aikahorisontit)
- Opinnot – ylempi tai uusi ammatti, horisontaalinen tai lineaarinen lähestymistapa
- "Tulevaisuuden haistelu" - paikan, toimialan, trendien mukaan



# Nykyajan työnhakutaidot

## *Koska viimeksi päivitit ansioluettelon?*

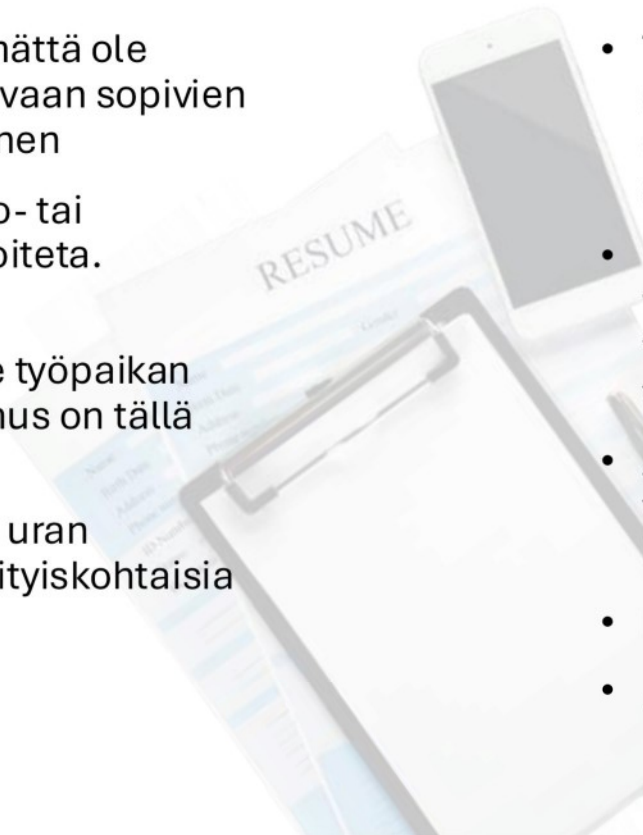
- Keskeinen ongelma ei välttämättä ole ansioluetteloiden laatiminen vaan sopivien työmahdollisuuksien löytäminen
- Jopa 80% työpaikoista on piilo- tai tarvetyöpaikkoja - niitä ei ilmoiteta. Missään.
- Jopa 80% työpaikoista menee työpaikan vaihtajille. Jokainen työkokemus on tällä perusteella arvokasta.
- Tekoälyä voi hyödyntää oman uran suunnittelussa - älä anna yksityiskohtaisia henkilötietoja!

## *Koska viimeksi soitit kiinnostavaan paikkaan?*

- Tunne rekrytoivan yrityksen tavat palkata: arvostetaanko puhelinsoittoa, esittäytymistä, videotervehdystä vai sisältörikasta ansioluetteloa?
- Pääsisikö kiinnostavaan paikkaan tutustumaan tai esimerkiksi työvarjostukseen, vaikka paikkoja ei olisi virallisesti auki?
- Avoimet hakemukset yhdistettynä suorana viestinä mahdolliselle esihenkilölle kiinnittävät huomion.
- Huomaa kuvien ja tiedostojen meta-tiedot!
- *Miten sait ensimmäisen työpaikkasi?*

**Tatsi**

Työttömän puolella



# Työnhakutaidot ja oma työmarkkina-arvo

- Koulutus ja kokemus
- Ennakointitaidot
  - Seuraa yhteiskuntaa ja oman alueesi yrityksiä
  - Esim. Sitran megatrendit
  - Uudet työtehtävät, vanhojen tehtävien katoaminen
- Kiinnostuminen työnhausta, vaikka ei olisi työnhaussa
- Opettele puhumaan rahasta, pyytämään palkankorotuksia ja perustelemaan omaa arvoasi
- Tunnista omat arvot: mikä minulle on tärkeää. Miksi SE on minulle tärkeää ja miksi siitä on tullut minulle tärkeää?
- Oma työmarkkina-arvo on määritty sen hetkisen työmarkkinoiden kysynnän mukaan
- Työmarkkina-arvo ei ole pysyvää.
- *Mittaatko oman arvosi euroina vai vapaa-aikana?*



Tauko

Jatkamme noin kello 18

"Herkuttelun ohjeet"



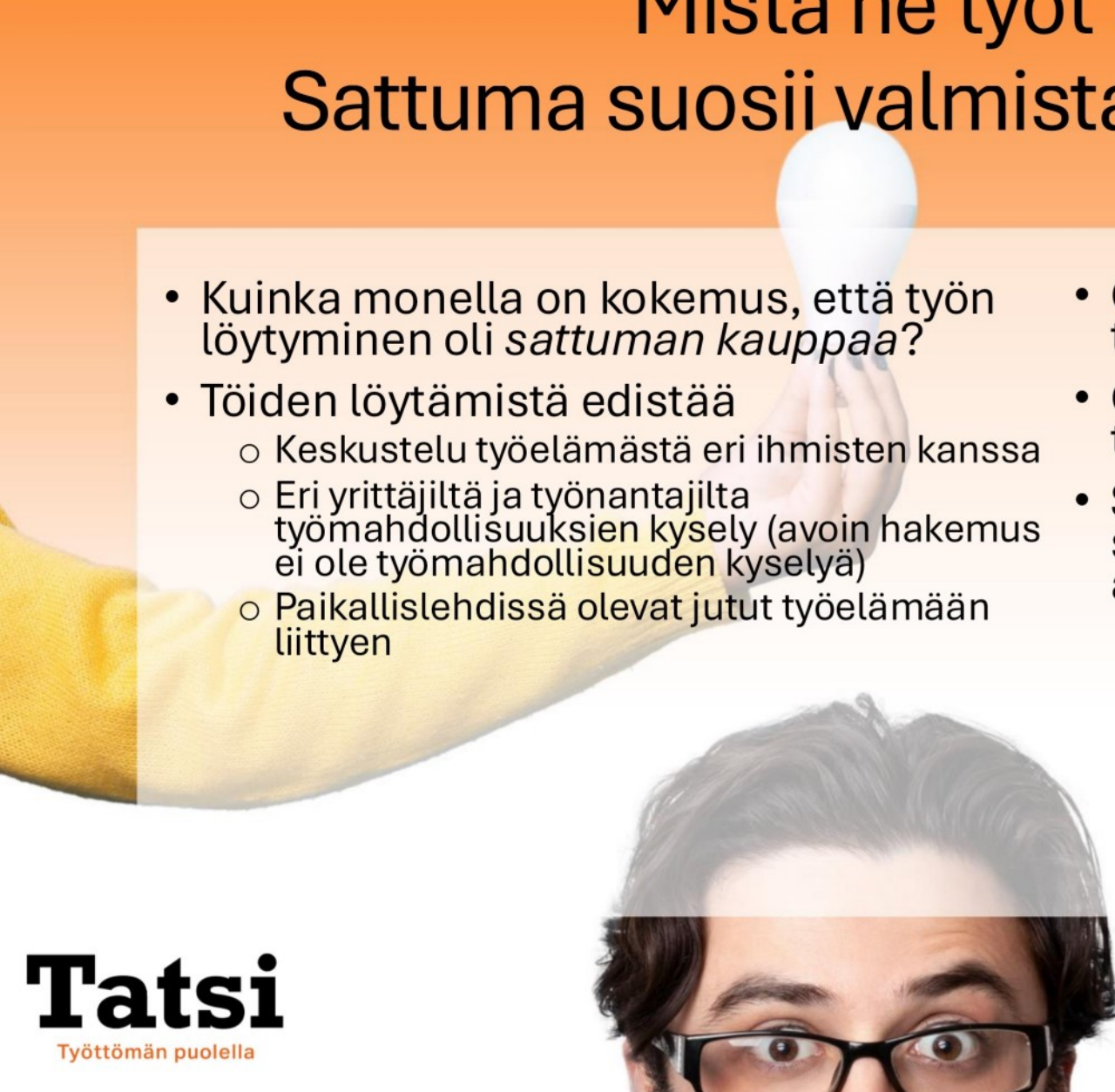
# Mistä aloittaa oman osaamisen myyminen

- Oman osaamisen myyminen = monella myynnillistä osaamista. Miten voit hyödyntää sitä oman osaamisen kaupallistamisessa?
- Mikä on *pahinta* mitä voi tapahtua, jos myyt osaamistasi aktiivisesti?
- Millaisen työn voisit rakentaa unelmatyöpaikkaasi?
- Miten voisit laajentaa oman osaamisen hyödyntämistä työelämässä?
- Mitä tuot osaamisen lisäksi mukanas (verkostot, yhteydet..)



# Mistä ne työt löytyy?

## Sattuma suosii valmistautunutta mieltä.

- 
- Kuinka monella on kokemus, että työn löytyminen oli *sattuman kauppaa*?
  - Töiden löytämistä edistää
    - Keskustelu työelämästä eri ihmisten kanssa
    - Eri yrittäjiltä ja työnantajilta työmahdollisuuksien kysely (avoin hakemus ei ole työmahdollisuuden kyselyä)
    - Paikallislehdissä olevat jutut työelämään liittyen
  - Oletko kysynyt töitä aiemmalta työpaikalta?
  - Oletko kysynyt aiemman työpaikan kilpailijalta töitä?
  - Somen voima: mitä voisi löytyä sosiaalisen median tai internetin avulla?
    - LinkedIn ja kampanjat
    - Portfoliotyöskentely
    - Esittely videolla tai ääniviestinä
    - Tekoälyn hyödyntäminen työpaikkojen löytämiseen ja omien vahvuuksien sanoittamiseen

**Tatsi**

Työttömän puolella



# Sosiaalinen pääoma, sen kasvattaminen ja ylläpitäminen

- Sosiaalinen pääoma on pääomaa siinä missä taloudellinen, euromääräinenkin pääoma. Se on luottamusta ja vuorovaikutusta, joka voi edistää esimerkiksi työllistymistä ja uralla etenemistä
- Sosiaalista pääomaa voi olla peritty (perhetutut), ansaittu (omat verkostot opinnoista tai harrastuksista) tai saatua (kavereiden kautta syntyneet muut verkostot). Otettu pääoma ei ole niin kestävä, sillä se ei perustu luottamukseen.
- Sosiaalinen pääoma sisältää vuorovaikutteista huolenpitoa joka voi tarkoittaa työpaikkojen suosittelua, vinkkausta tai suoranaista alihankinnan hankkimista.

*Onko sosiaalista pääomaa rajallisesti vai rajattomasti?*

- Pierre Bourdieu ja Robert Putnam ajatuksen takana
- Sosiaalinen pääoma on itseä hyödyttäviä resursseja edetä ja pärjätä elämässä.
- Oma sosiaalinen pääoma kasvaa vastavuoroisessa, luottamuksellisessa ja omat kyvyt osoittavassa toiminnassa.
- *Onko sosiaalista pääomaa olla "hyvä tyyppi?"*

## Tatsi

Työttömän puolella



# Ei se kuka olet, vaan mitä tuot mukanasasi

- Näkökulman muutos: ei se, mitä osaat vaan se, mitä työnantaja **hyötyy** sinusta.
- Työnantajan tehtävä ei ole miettiä, miten sinua voisi hyödyntää -> motivaatio ja "talon tunteminen"
- Samaan aikaan: bulkkihakemuksellakin voi päästä pitkälle!
- Oman osaamisen "tuotteistaminen"
- *Miten voit tunnistaa omaa osaamistasi? Miten voit arvioida sitä? Keneltä voit saada palautetta?*
- Kerro minkä osaamisen päälle haluat rakentaa uutta, millaisia uratavoitteita sinulla on ja miten aiot kehittyä työssäsi.
- Käytä konkreettisia esimerkkejä: numeroita, lukuja, aikamääreitä - vaikka ne voivat tuntua hassuiltakin
  - Tuovat vakuuttavuutta. Esimerkiksi "37 lapsen ryhmän vetäminen; 3 kohdetta päivässä huoltaen; 27 henkilön työvuorolistasta huolehtiminen"

**Tatsi**

Työttömän puolella

# Mistä ajatuksia työnhaun kannustukseen?

- Koska viimeksi kehuivat toista? Alku voi olla kankea, mutta opettaa näkemään myös omaa osaamista ja arvostamaan sitä
- Pyydä aktiivisesti palautetta. Jos pelkää palautteen pyytämistä, ajattele "se on vain yhden ihmisen mielipide".
- Kehity palautteen perusteella.
- Hyödynnä palautetta työnhaussa esimerkiksi "työnjälkeäni on kiiteltä tarkaksi ja minua työkaverina sanottu lempeäksi ja kärsivälliseksi".
- Esimerkkinä osaamisopodi: kaverit kehuivat ääniviestillä ja ne yhdistämällä syntyi kehupodi!





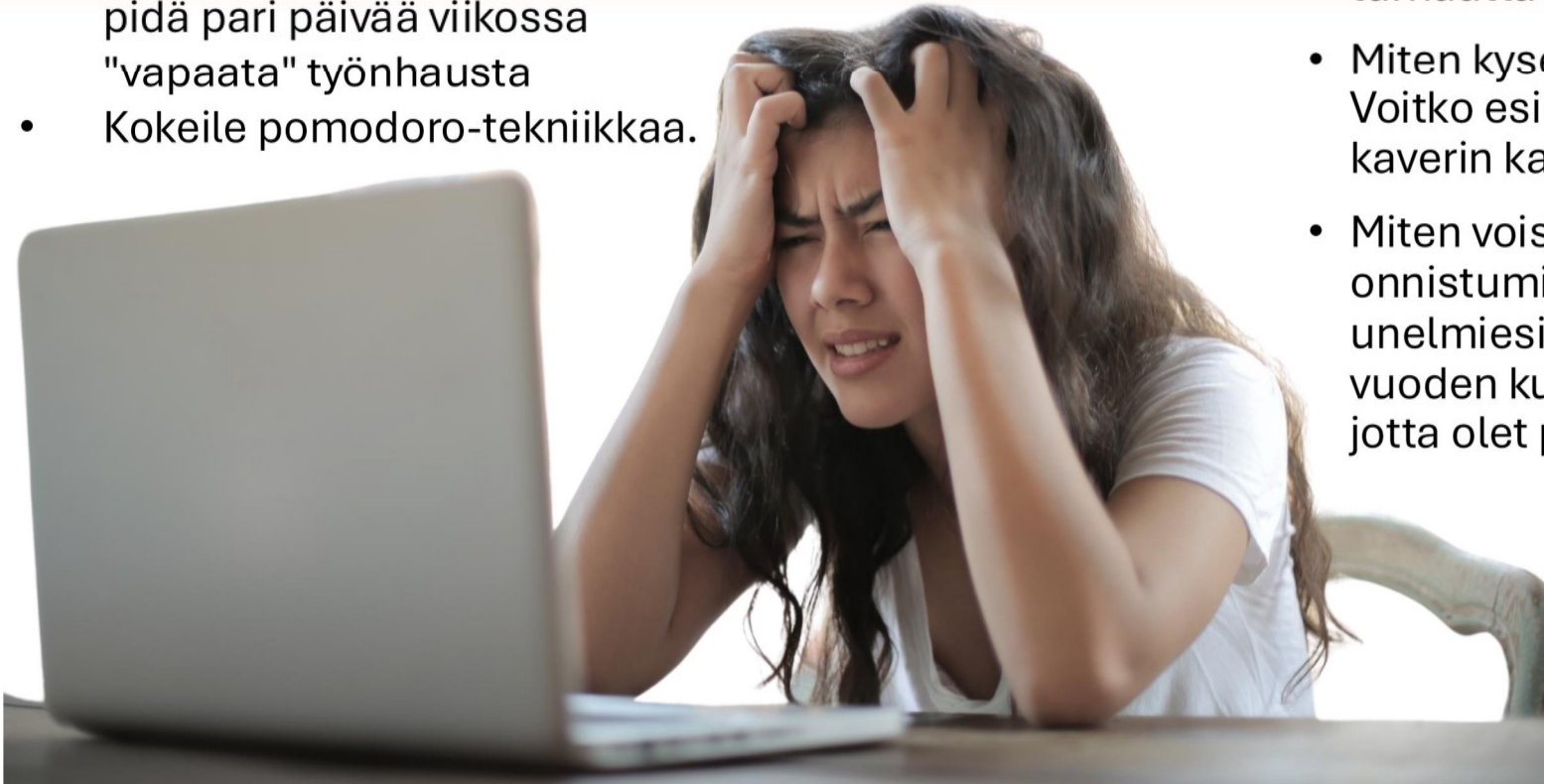
# Miten jaksaa työhaussa?

## Työ ja vapaa

- Työnhaku on työtä. Jaksottele työnhakua ja vapaa-aikaa, pidä pari päivää viikossa "vapaata" työhausta
- Kokeile pomodoro-tekniikkaa.

## Tunnista vaikeat kohdat

- Mikä työhaussa on sinulle vaikeaa tai turhauttavaa?
- Miten kyseistä asiaa voisi "lieventää"? Voitko esimerkiksi harjoitella soittamista kaverin kanssa (tai vaikka Tatsille?)?
- Miten voisit visualisoida parhaan onnistumisesi työhaussa? Miltä unelmiesi työpäivä näyttäisi kahden vuoden kuluttua? Mitä on tapahtunut, jotta olet päässyt siihen tilanteeseen?





# Opiskelu kuin rahaa pankkiin laittaisi!

Opintopolku.fi osoitteesta näkyvät  
suoritetut tutkinnot



Siellä eivät näy muut kurssit tai  
esimerkiksi työnantajan tarjoamat  
koulutukset – ne pitää listata itselleen!

- Verkossa on paljon erilaisia (maksuttomia) kursseja, joista voi saada osallistumistodistuksen tai esimerkiksi badgen osaksi sähköistä profiilia.



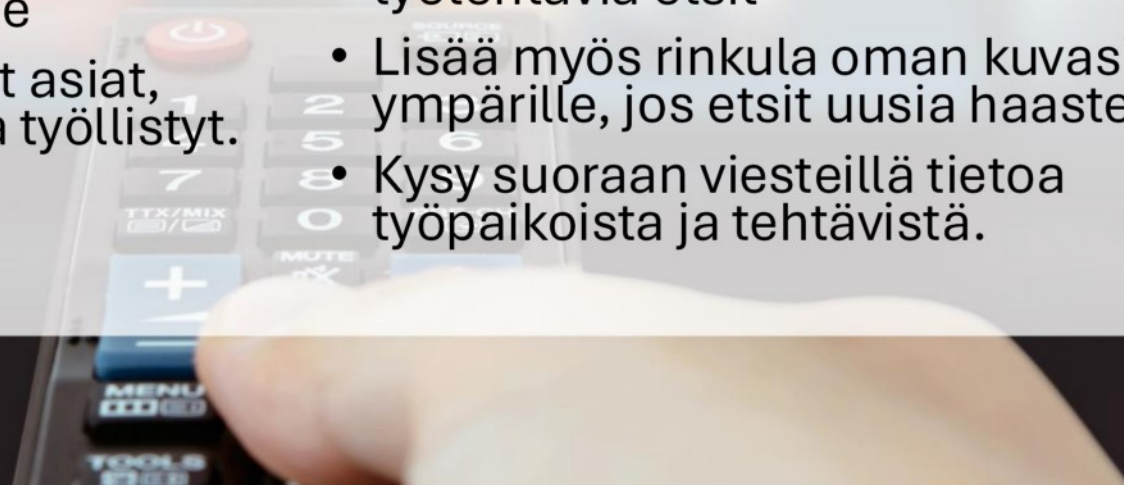
# LinkedIn ja verkostoituminen

## Aloita rakentamalla oma profiili

- Kuva, otsakekuva ja perustiedot ovat hyvä alku
- Älä lisää puhelinnumeroa äläkä sellaista sähköpostiosoitetta, josta saa "liikaa tietoa" esim. Toisesta nimestä, asuinpaikasta jne
- Mieti, mitkä ovat keskeiset asiat, joita osaat ja joiden avulla työllistyt.

## Verkostoidu ja viestittele

- Kaikki eivät kirjoita pitkiä tekstejä - ja se on ihan ok! Voit osallistua verkostoitumishaasteisiin ja saada kontakteja ja esim. Lähettää lyhyen esittäytymisen ja sen, millaisia työtehtäviä etsit
- Lisää myös rinkula oman kuvasi ympärille, jos etsit uusia haasteita.
- Kysy suoraan viesteillä tietoa työpaikoista ja tehtävistä.



# "Pelaa LinkedIn läpi"

- SSI eli Social selling index
- Sitouttaminen, kontaktit, tapaamiset ja verkostoituminen
- Toisen asteen kontakti auttaa työhön
- Millainen on sinun hissipuheesi ( 5-15 sanaa kertoo mitä osaat ja mitä voit tehdä palkkasi eteen)
  - Ei kerro työhistoriaa tai koulutusta
  - TÄMÄ on kohta osoittaa motivaatiota
  - Mitkä on "asiasanat" joilla sinut löydetään





# Toivo käteen jää?

- Tämän päivän aiheena oli työnhaku, vinkit ja keinot erottumiseen. Mitä illasta ja sen sisällöistä jäi mieleen?
- Mikä tai mitä aiot muuttaa omassa urasuunnittelussasi tai työnhaussasi tämän illan perusteella? Miksi?

**Tatsi**

# Kiitos!

Kysy, kommentoi tai ota yhteyttä!

Peppi Tervo-Hiltula

[Peppi.tervo-hiltula@tatsi.fi](mailto:Peppi.tervo-hiltula@tatsi.fi)

p. 040 350 2094

@tatsiry

**Tatsi**  
Työttömän puolella

