

Webinaarin 2.10. tiivistelmä / koulutusmuistiinpanot

Työttömyyden ajankohtaiset ilmiöt ja tilastot:

Peppi esitteli kattavasti Suomen tämänhetkistä työttömyystilannetta, tilastojen tulkintaa ja sosiaaliturvan muutoksia, keskustellen aiheesta erityisesti Sannan ja Tainan kanssa sekä viitaten aamun uutisointiin ja järjestön näkökulmiin.

Työttömyystilastojen tulkinta:

Peppi selvensi, että lyhyet aktivointikurssit eivät poista pitkäaikaistyöttömiä tilastoista, vaan tilastojen parantelu liittyy pidempiin työtoimintoihin, ja totesi, että Suomessa työttömyystilanne on tällä hetkellä vaikea.

Työpaikkojen avoimuus ja kulttuurierot:

Peppi vertasi Suomen ja Saksan työpaikkailmoittelun kulttuuria, korostaen, että Suomessa suuri osa työpaikoista täytetään verkostojen kautta eikä avoimilla hauilla, mikä vaikuttaa työnhakijoiden mahdollisuuksiin.

Sosiaaliturvan muutokset:

Peppi kertoi, että työssäoloehto ansiosidonnaiseen työttömyysturvaan on tuplattu, omavastuupäivät ovat pidentyneet ja asumistuen sekä palkkatuen ehdot ovat tiukentuneet, mikä vaikuttaa erityisesti nuoriin ja vastavalmistuneisiin.

Työttömyyden syyt ja myytit:

Peppi ja Venla keskustelivat työttömyyden syistä, kuten arvostiriidoista ja työpaikan ilmapiiristä, sekä purkivat yleisiä myyttejä, kuten ajatusta, että loman pitäminen ennen työnhakua olisi hyödyllistä.

Työnhaun käytännön vinkit ja osaamisen tunnistaminen:

Peppi, Venla, Sanna ja Aki vaihtoivat kokemuksia ja konkreettisia vinkkejä työnhakuun, osaamisen tunnistamiseen ja oman osaamisen myymiseen, painottaen verkostoitumisen, hissipuheen ja palautteen merkitystä.

Osaamisen tunnistaminen:

Peppi korosti, että työnhakijan tulee tunnistaa ja sanoittaa oma osaamisensa, mukaan lukien työelämässä, vapaaehtoistyössä ja harrastuksissa kertynyt osaaminen, ja että osaamisen arvostaminen voi olla vaikeaa, jos se tuntuu itsestään selvältä.

Hissipuheen rakentaminen:

Peppi ohjeisti, että jokaisella työnhakijalla tulisi olla lyhyt, ytimekäs hissipuhe, jolla voi nopeasti kertoa omasta osaamisestaan ja siitä, miksi juuri hänet kannattaisi palkata.

Palautteen pyytäminen ja käyttäminen:

Peppi suositteli aktiivista palautteen pyytämistä sekä työnhaun dokumenteista että omasta osaamisesta, jotta työnhakija voi kehittää itseään ja erottua työnhaussa.

Verkostoitumisen merkitys:

Keskustelussa painotettiin, että suurin osa työpaikoista löytyy verkostojen kautta, ja että aktiivinen verkostoituminen, esimerkiksi LinkedInissä ja tuttavien kautta, on tärkeää työnhaussa.

Työnhaun dokumenttien päivittäminen:

Peppi muistutti, että ansioluettelo ja muut työnhaun dokumentit kannattaa päivittää säännöllisesti, ja että niissä voi hyödyntää myös suosittelijoiden kommentteja ja palautetta.

Tekoälyn ja digityökalujen hyödyntäminen työnhaussa:

Peppi esitteli osallistujille, kuten Venlalle ja Akille, käytännön esimerkkejä tekoälyn (esim. ChatGPT) ja digitaalisten työkalujen, kuten Canvan ja LinkedInin, hyödyntämisestä työnhaussa ja oman osaamisen sanoittamisessa.

ChatGPT työnhaun apuna:

Peppi näytti, miten ChatGPT:tä voi käyttää esimerkiksi hissipuheen, ansioluettelon ja osaamislistan laatimiseen, mutta muistutti tietoturvan huomioimisesta ja siitä, ettei henkilökohtaisia tietoja tule syöttää palveluun.

Canva ja visuaaliset työnhakudokumentit:

Peppi esitteli Canvan käyttöä ansioluettelon ja työnhakuvideon tekemiseen, korostaen visuaalisuuden ja selkeyden merkitystä sekä sitä, että viimeisin kokemus tulee listata ensimmäiseksi.

LinkedInin käyttö ja vinkit:

Peppi antoi ohjeita LinkedIn-profiilin rakentamiseen, hakusanojen käyttöön ja yksityisyyden suojaamiseen, sekä kannusti hyödyntämään LinkedInin Social Selling Index -työkalua oman näkyvyyden arviointiin.

Urasuunnittelu ja työmarkkina-arvon kehittäminen:

Peppi johdatti keskustelua urasuunnittelun merkityksestä, työmarkkina-arvon muodostumisesta ja arvojen vaikutuksesta uravalintoihin, ja osallistujat jakoivat omia näkemyksiään ja kokemuksiaan aiheesta.

Urasuunnittelun kaari:

Peppi kuvasi urasuunnittelun eri aikajänteitä (lyhyt, keskipitkä, pitkä), ja kehotti osallistujia pohtimaan omia tavoitteitaan, arvojaan ja mahdollisia urapolkuja sekä varautumaan työelämän muutoksiin.

Työmarkkina-arvon määrittely:

Peppi selitti, että työmarkkina-arvo muodostuu koulutuksesta, kokemuksesta ja siitä, mitä seuraava työnantaja on valmis maksamaan, ja että oman arvon perustelu on tärkeää esimerkiksi palkkaneuvotteluissa.

Arvojen merkitys urapolulla:

Venla ja Peppi keskustelivat siitä, miten omat arvot ja työpaikan arvot voivat vaikuttaa työpaikan vaihtoon ja uravalintoihin, ja että arvojen tunnistaminen auttaa tekemään tietoisia urapäätöksiä.

Ikäsyrrjintä ja monimuotoisuus työnhaussa:

Taina nosti esiin ikäsyrrjinnän kokemuksia työnhaussa, johon Peppi vastasi avaamalla ilmiön taustoja, työnantajien käsityksiä ja mahdollisia keinoja ikäsyrrjinnän kiertämiseen ansioluettelossa.

Ikäsyrrjinnän ilmiö:

Taina kertoi omista ja tuttavapiirinsä kokemuksista, joissa yli 60-vuotiaiden on ollut vaikea päästä edes haastatteluihin, ja Peppi selitti, että työnantajilla on edelleen väärä käsitys iäkkäämpien työntekijöiden kustannuksista ja että ikä kannattaa jättää pois ansioluettelosta.

Työnhaun haasteet ja myytit:

Peppi purki työnhakuun liittyviä myyttejä, kuten ajatusta, että työnhaku kannattaa aloittaa vasta loman jälkeen, ja korosti aktiivisen työnhaun ja verkostoitumisen merkitystä.

Myyttien purku:

Peppi selitti, että työnhaku kannattaa aloittaa mahdollisimman pian työsuhteen päättymisen jälkeen, koska ensimmäisenä liikkeellä olevat löytävät todennäköisemmin töitä, ja että työnhaku on usein enemmän kehtaamista ja verkostoitumista kuin pelkkää hakemusten lähettämistä.